

СТАТУТ
ИНСТИТУТА ЗА КЊИЖЕВНОСТ И УМЕТНОСТ

Београд, 28.9.2021.

На основу члана 61. став 1. тачка 1) Закона о науци и истраживањима („Службени гласник РС“ бр. 49/2019), Управни одбор Института за књижевност и уметност у Београду, дана 28.9.2021. године доноси

С Т А Т У Т ИНСТИТУТА ЗА КЊИЖЕВНОСТ И УМЕТНОСТ

I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом, у складу са Законом, уређује се начин и облик организовања, делатност, управљање и руковођење, статус истраживача и других запослених, као и друга питања од значаја за рад и пословање Института за књижевност и уметност (у даљем тексту: Институт).

Сви термини којима су у овом Статуту означени положаји, професије, односно занимања и звања, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односе.

Члан 2.

Институт за књижевност и уметност основан је уредбом о оснивању Института за књижевност и уметност усвојеном од стране Извршног већа НС НР Србије („Службени гласник НР Србије“ бр. 39/62).

Члан 3.

Институт за књижевност и уметност (у даљем тексту: Институт) је научни институт који је организован као установа у складу са прописима о јавним службама и који обавља научноистраживачку делатност у складу са законом којим се уређује научноистраживачка делатност.

Члан 4.

Институт има својство правног лица са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом којим се уређује научноистраживачка делатност и овим Статутом.

Институт послује средствима у државној својини.

Институт је регистрован код Трговинског суда у Београду решењем бр. ФИ-3588/91, од 16.04.1991. године.

II – НАЗИВ И СЕДИШТЕ ИНСТИТУТА

Члан 5.

Институт послује под називом: ИНСТИТУТ ЗА КЊИЖЕВНОСТ И УМЕТНОСТ. У правном промету са правним и физичким лицима у земљи и иностранству, поред назива на српском језику употребљава се и назив на енглеском језику који гласи: THE INSTITUTE FOR LITERATURE AND ART.

Седиште Института је на адреси: Београд, Краља Милана бр. 2.

Члан 6.

Одлуку о промени назива и седишта Института, делатности, облика организовања и статусне промене, доноси Управни одбор Института уз претходну сагласност оснивача.

Члан 7.

Институт има печат округлог облика. У кругу је назив исписан ћирилицом у концентричним круговима: ИНСТИТУТ ЗА КЊИЖЕВНОСТ И УМЕТНОСТ – БЕОГРАД.

Члан 8.

Начин коришћења и чувања печата и штамбиља, поступак измене и мере за исправну употребу печата уређује директор Института.

III – ДЕЛАТНОСТ ИНСТИТУТА

Члан 9.

Институт обавља научноистраживачку делатност као своју основну делатност и то: 7220 – истраживање и развој у хуманистичким наукама.

У оквиру основне делатности, Институт применом савремених научних метода ради на проучавању, истраживању и решавању свих питања из области науке о књижевности и уметности и на класификацији проучене грађе по тематској и проблемској сродности како би је учинио приступачном за даљу научну обраду, а посебно:

- проучава српску књижевност у њеном дијакроном и синхроним домену,
- проучава однос српске књижевности према страним књижевностима,
- проучава проблеме и кретања из области историје књижевности, методологије и теорије књижевности, књижевне критике, као и из терминологије науке о књижевности, код нас и у свету,
- проучава проблеме из области естетике и систематски прати развитак и кретања теорије и праксе науке о уметности, и то: из области историје и теорије ликовних уметности, историје и теорије позоришта, историје и теорије филма, историје и теорије музике,
- прати и примењује савремене научне методе, технике и технологије од значаја за проучавање књижевности и уметности, представљање грађе и резултата истраживања,
- омогућава рад на припремању и писању историја књижевности,
- припрема критичка и друга издања која припадају српској књижевности или су од значаја за проучавање српске књижевности,
- саставља различите библиографије,
- научно обрађује архивску грађу која се односи на српску и јужнословенске књижевности,
- припрема публикације о покретима, школама и писцима из српских и страних књижевности,
- припрема публикације о проблемима и кретањима из области историје књижевности, методологије и теорије књижевности, књижевне критике, као и из терминологије науке о књижевности,

- проучену грађу класификује по тематској и проблемској сродности и кроз различите облике објављивања чини је приступачном за даљу научну обраду и наставне сврхе,
- организује и подстиче различите облике научног рада и стручног усавршавања научних радника и организује научне скупове као вид сарадње и стручног усавршавања научних радника,
- у вршењу научних делатности од заједничког интереса сарађује са сродним институцијама,
- објављује резултате свога рада,
- формира, одржава и унапређује библиотички фонд из области описаних делатности Института.

Члан 10.

У складу са Законом и Статутом Универзитета, Институт може да учествује у остваривању академских студија другог и трећег степена у области наука за које је Институт регистрован.

За обављање послова из става 1. овог Статута, Институт закључује уговор са факултетима.

У оквиру своје делатности Институт може да организује усавршавање и оспособљавање кадрова за научноистраживачки рад организовањем курсева, семинара и других облика усавршавања.

Члан 11.

Поред делатности из члана 9. овог Статута, Институт може да врши и друге делатности које ће служити допуњавању основне делатности и потпунијем искоришћавању научноистраживачких капацитета.

Члан 12.

Институт објављује резултате научноистраживачког рада у штампаној и електронској форми, и на друге начине.

IV – УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ИНСТИТУТА

Члан 13.

Институт за књижевност и уметност се стара да одговарајућом унутрашњом организацијом остварује научну делатност из области историје, теорије, компаратистике, поетике и фолклористике које су прецизније одређене чланом 9. овог Статута.

Члан 14.

Запослени у Институту су

- истраживачи и
- помоћно особље.

Радна места у научноистраживачкој делатности

Члан 15.

- научни саветник,
- виши научни сарадник,
- научни сарадник,
- истраживач сарадник и
- истраживач приправник.

Радна места у стручно, административној и техничкој служби

Члан 16.

- секретар,
- библиотекар,
- шеф рачуноводства,
- административни службеник-благајник и
- курир-спремачица.

Члан 17.

Унутрашња организација, врста и број радних места на којима се распоређују запослени у Институту, као и начин заснивања радног односа, уређују се Правилником о организацији и систематизацији радних места Института, који доноси директор Института.

V – ОРГАНИ ИНСТИТУТА

Члан 18.

Органи Института су Управни одбор и Директор.
Стручни орган Института јесте Научно веће.

1. Управни одбор Института

Члан 19.

Управни одбор Института има седам чланова које именује Влада, од којих председника и три члана одређује Влада, као своје представнике, а три члана предлаже Научно веће Института из реда истраживача у научним или наставним звањима запослених у Институту.

Члан 20.

Управни одбор поред председника има и заменика председника.
Заменика председника Управног одбора именује и разрешава Управни одбор из реда чланова које предлаже Научно веће Института.

Члан 21.

Мандат председника, заменика председника и чланова Управног одбора Института траје четири године.

Председник, заменик председника и чланови Управног одбора могу бити разрешени и пре истека мандата, на лични захтев или на образложен захтев овлашћеног предлагача из члана 19. Статута.

Члан 22.

Управни одбор:

- доноси Статут Института, уз претходно прибављену сагласност министарства надлежног за научноистраживачку делатност,
- одлучује о пословању Института,
- усваја извештај о пословању и годишњи обрачун,
- доноси програм и план рада Института на предлог директора Института,
- именује и разрешава директора Института,
- одлучује о коришћењу средстава, у складу са законом,
- доноси Правилник о раду,
- доноси Пословник о свом раду,
- врши и друге послове, у складу са Законом и Статутом.

Члан 23.

Послове из свог делокруга Управни одбор врши на седницама, у складу са својим Пословником.

Управни одбор доноси одлуке већином гласова укупног броја својих чланова.

Организовање седница Управног одбора, начин одлучивања и доношење одлука, ближе се регулише Пословником о раду Управног одбора.

Председник Управног одбора руководи седницама Управног одбора на основу Пословника који усваја Управни одбор.

2. Директор Института

Члан 24.

Директор руководи Институту у складу са Законом.

Члан 25.

Директор се именује на основу јавног конкурса.

Мандат директора траје четири године и може се именовати највише два пута у научној каријери у истом Институту.

На основу Закона о спречавању корупције, директор Института је јавни функционер, како је то одређено наведеним Законом.

Члан 26.

Кандидат за директора Института треба да испуњава следеће услове:

- да има научно или наставно звање из неке од научних области за коју је Институт акредитован,
- да има поднет програм рада за мандатни период на који се бира,
- да има искуство од најмање пет година у научноистраживачкој делатности,
- да има организационе способности,

- да је држављанин Републике Србије,
- да није правоснажно осуђен за кривично дело,
- да поседује знање два светска језика,
- да испуњава опште услове прописане Законом.

Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да достави: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплому (доказ о стручној спреми), уверење да није осуђиван, уверење о избору у научно, односно наставно звање, стручну биографију са посебним освртом на организационо искуство кандидата и програм и план рада Института за мандатни период и друге доказе о испуњавању општих услова за заснивање радног односа.

Члан 27.

Директор Института:

- представља и заступа Институт;
- организује и руководи радом Института;
- доноси одлуке у оквиру своје надлежности;
- извршава одлуке Управног одбора Института;
- стара се о спровођењу научноистраживачке делатности и о укупном раду Института;
- одговоран је за финансијско-материјално пословање Института;
- доноси акт о организацији и систематизацији послова у Институту и друге опште и појединачне акте, у складу са законом и овим Статутом;
- одлучује о правима и обавезама запослених у Институту, у складу са законом којим се уређује рад запослених у јавним службама, односно законом којим се уређује рад и Законом о науци и истраживањима;
- предлаже Управном одбору годишњи план рада, предузима мере за његово спровођење и подноси Управном одбору извештај о његовој реализацији;
- подноси Управном одбору извештај о пословању и годишњи финансијски извештај Института;
- закључује уговоре у име Института;
- предлаже сарадњу Института са научним организацијама у земљи и иностранству;
- самостално доноси одлуке везане за пословну сарадњу;
- доноси одлуку о потреби заснивања радног односа и у вези са тим врши избор или на предлог руководиоца одељења и у сагласности са надлежним министарством одобрава избор између пријављених кандидата; одлучује о распоређивању запослених на одређена радна места предвиђена општим актима Института; одлучује о одморима и одсуствима запослених у Институту; доноси одлуку о распоређивању запослених у пословном објекту Института; доноси одлуке о стимулацији запослених; изриче мере за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза и одлучује о удаљењу запосленог са радног места, доноси одлуке о престанку радног односа, под условима предвиђеним законом;
- одлучује о коришћењу средстава и закључивању уговора са правним и физичким лицима;

- реализује и друге послове који су му важећим прописима и општим актима Института стављени у надлежност.

Члан 28.

Директор Института не може бити члан Управног одбора, али може присуствовати седницама Управног одбора.

Члан 29.

Управни одбор је дужан да распише јавни конкурс за директора Института најмање 3 месеца пре истека мандата директора Института.

Конкурс за избор и именовање директора Института објављује се у „Службеном гласнику РС“, или у једном од дневних листова са роком од 15 дана за пријављивање кандидата.

Конкурс садржи податке о Институту, опште услове за именовање прописане Законом и посебне услове предвиђене овим Статутом, рок за подношење пријаве на конкурс, као и лично име лица задуженог за давање обавештења о јавном конкурс, адресу на коју се пријаве подносе и податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

На расписани конкурс за директора могу се пријавити кандидати који су запослени у Институту, као и кандидати који нису у радном односу у Институту у моменту подношења пријаве на конкурс.

Члан 30.

Управни одбор расписује конкурс за избор директора и образује Комисију за спровођење конкурсног поступка. Комисија се састоји од 3 члана, од којих је један члан Управног одбора, један члан из реда запослених истраживача у Институту, а један члан је дипломирани правник.

Комисија за спровођење конкурсног поступка обавештава Научно веће Института о кандидатима који су се пријавили на конкурс за директора.

Научно веће Института даје мишљење Управном одбору о кандидатима који су се пријавили на конкурс за директора.

Члан 31.

О одлуци, донесеној поводом конкурса за избор директора, обавештавају се учесници конкурса у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Члан 32.

Управни одбор, на основу претходне сагласности министра надлежног за научноистраживачку делатност, доноси одлуку о именовању директора Института и датуму ступања на дужност, у року од 15 дана од дана пријема акта о давању претходне сагласности.

Уговор о раду са директором Института, у име Управног одбора, закључује председник Управног одбора.

Члан 33.

Када директору Института истекне мандат од 4 године на који је именован, а Управни одбор по расписаном јавном конкурс није предложио кандидата за директора Института, или када је директор разрешен дужности пре истека мандата, или када министарство надлежно за научноистраживачку делатност одбије да да претходну сагласност на одлуку Управног одбора Института којом се предлаже директор

Института, Управни одбор, уз сагласност министарства надлежног за научноистраживачку делатност, именује вршиоца дужности директора на период од годину дана, и у том року Управни одбор је дужан да распише јавни конкурс и именује директора Института.

Ако Управни одбор у року из става 1.овог члана по поновљеном јавном конкурс у не именује директора Института, министар надлежан за научноистраживачку делатност именује вршиоца дужности директора Института на период од 6 месеци, а Влада Србије разрешава постојеће и именује нове чланове Управног одбора Института.

Новоименовани Управни одбор из става 2.овог члана дужан је да у року од 6 месеци распише нови јавни конкурс и именује директора Института. Уколико Управни одбор не именује директора Института, Влада Србије, на предлог Министра надлежног за научноистраживачку делатност, именује директора Института на период од 4 године.

За вршиоца дужности директора Института може бити именовано лице у научном, односно наставном звању из неке од научних области за које је Институт акредитован.

Члан 34.

Вршилац дужности директора Института је у радном односу у Институту, са пуним радним временом.

Вршилац дужности има сва права и дужности директора Института.

Члан 35.

Управни одбор може разрешити директора и пре истека мандата:

-на лични захтев,

-ако несавесно и нестручно обавља дужност,

-на образложен захтев министра надлежног за научноистраживачку делатност,

-ако је правоснажном одлуком осуђен на кривично дело.

Управни одбор разрешава директора уз претходно прибављену сагласност министра надлежног за научноистраживачку делатност.

Управни одбор подноси министарству надлежном за научноистраживачку делатност предлог за разрешење директора са образложењем и потребним доказима и документацијом који поткрепљују разлоге за разрешење директора Института и мишљењем Научног већа Института, осим када се директор разрешава на лични захтев. Директор који је разрешен дужности, распоређује се на послове у Институту који одговарају његовом научном звању и стручној спреми, сем у случајевима када је починио повреду закона који то спречава.

3. Научно веће

Члан 36.

Научно веће је научни орган Института. Научно веће обавља послове и задатке из делатности Института на основу закона којим се регулише научноистраживачка делатност, овог Статута и Пословника о раду.

Члан 37.

Научно веће Института мора имати најмање седам истраживача у научним или наставним звањима који су у радном односу са пуним радним временом у Институту.

Чланови Научног већа Института су сви истраживачи у научним и наставним звањима у радном односу са пуним радним временом у Институту.

Члан 38.

Научно веће ради у складу са Пословником о раду Научног већа.

Научно веће из својих редова бира председника и заменика председника.

Научно веће доноси одлуке већином гласова присутних чланова Научног већа, осим у случајевима предвиђеним Законом којим се уређује научноистраживачка делатност.

Научно веће је у обавези да прати промену броја истраживача у научним или наставним звањима у Институту (стицањем научног звања или пријемом у радни однос или престанак радног односа истраживача). Промена броја чланова Научног већа констатује се на седници Већа.

Члан 39.

Научно веће:

- предлаже програм научноистраживачког рада, усклађен са Стратегијом научног развоја Републике Србије,
- учествује у изради програма и планова рада Института,
- предлаже План објављивања публикација,
- учествује у планирању и реализацији програма научних скупова у земљи и иностранству,
- предлаже плаћено одсуство истраживача ради њиховог стручног усавршавања,
- даје мишљење на извештаје директора у делу који се односи на реализацију научноистраживачких програма и пројеката,
- анализира и усваја извештаје о реализацији програма истраживања научних одељења,
- одлучује о стицању истраживачког звања,
- утврђује предлог за стицање научног звања,
- даје мишљење Управном одбору о кандидатима за директора Института, као и мишљење о разрешењу директора Института,
- даје образложени предлог за именовање, односно разрешење својих представника у Управном одбору Института,
- предлаже именовање представника Института у органе и организације у области научне делатности,
- предлаже набавку научноистраживачке опреме,
- доноси Пословник о свом раду,
- обавља и друге послове утврђене Статутом Института и законом којим се уређује научноистраживачка делатност.

VI – ЗАПОСЛЕНИ У ИНСТИТУТУ

Члан 40.

Запослени у Институту су истраживачи и стручно, административно-техничко и помоћно особље.

Стручно, административно-техничко и помоћно особље чине запослени који обављају стручне, административно-техничке и помоћне послове.

У погледу права, обавеза и одговорности запослених у Институту примењује се Закон којим се уређује рад запослених у јавним службама, односно Закон којим се уређује рад, ако Законом о науци и истраживањима није другачије уређено, односно другим законским прописима, општим и појединачним актима Института.

VII – ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 41.

Истраживачи и стручно, административно-техничко и помоћно особље заснивају радни однос у Институту у складу са законом којим се уређује рад запослених у јавним службама, односно законом којим се уређује рад, ако Законом о науци и истраживањима није другачије уређено.

Истраживачи и стручно, административно-техничко и помоћно особље могу да заснују радни однос у Институту на неодређено или одређено време.

Истраживачи у научним, наставним и истраживачким звањима распоређују се на одговарајућа научна, истраживачка и стручна радна места, уколико су стручна радна места предвиђена Правилником о организацији и систематизацији послова.

Научна радна места у Институту су: радно место научни сарадник, радно место виши научни сарадник радно место научни саветник, а истраживачка радна места су: радно место истраживач-сарадник и радно место истраживач-приправник.

Са истраживачима у научним, наставним односно у истраживачким звањима, распоређеним на радна места из става 4. овог члана, закључује се уговор о раду у складу са законом којим се уређује рад и Законом о науци и истраживањима.

Члан 42.

Звање истраживач-приправник стиче кандидат који има завршен други степен академских студија који му омогућава упис на докторске академске студије, са просечном оценом најмање (8) и има уписане докторске студије. Истраживач-приправник бира се на период од три године, а звање стиче одлуком Научног већа Института.

Ради спровођења поступка за стицање звања истраживач-приправник Научно веће утврђује испуњеност услова за избор у звање истраживач-приправник и доноси одлуку о избору на истој седници.

Звање истраживач-сарадник може стећи кандидат који је у статусу студента докторских академских студија, има пријављену тему докторске дисертације, а који је претходне степене студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8), бави се научноистраживачким радом и има бар један објављен рецензиран научни рад.

Истраживач-сарадник бира се на период од четири године, без права на реизбор, а звање стиче одлуком Научног већа Института, на основу извештаја комисије коју је Веће именovalo.

Истраживач-сарадник је у обавези да у року утврђеним да у року утврђеним прописима о високом образовању заврши докторске академске студије и има објављене научне радове.

Звање научног сарадника и вишег научног сарадника стиче се за период од пет година, без ограничења броја реизбора, а звање научног саветника је трајно.

Постојеће научно звање траје до окончања благовремено покренутог поступка стицања вишег научног звања, односно реизбора у постојеће звање.

Звање научни сарадник може стећи истраживач који има академски назив доктора наука и објављене и рецензиране научне радове и друге научноистраживачке резултате и који укупним научним радом показује да је оспособљен за самосталан научноистраживачки рад. Категорије научноистраживачких резултата су:

-монографије,

-поглавља у књигама, односно чланци у тематским зборницима радова,

-научни чланци у часописима међународног и националног значаја,

-техничка решења,

-патенти,

-научни радови саопштени на научним скуповима, објављени у целини или изводима,

-научне критике и полемике,

-прикази, преводи, односно лексикографске одреднице.

Звање виши научни сарадник може стећи истраживач који има академски назив доктора наука, објављене и рецензиране научне радове и друге научноистраживачке резултате и који квалитетом научноистраживачког рада доприноси развоју одговарајуће научне области.

Звање научног саветника може стећи истраживач који има академски назив доктора наука и објављене и рецензиране научне радове и друге научноистраживачке резултате и који је квалитетом научноистраживачког рада остварио значајан утицај на развој одговарајуће научне области.

Реизбор је поступак поповног стицања постојећег звања за кандидате који нису испунили услов за избор у више научно звање. Ближи услови за реизбор, као и поступак реизбора уређују се актом којим се регулише поступак и начин вредновања, и квантитативног исказивања научноистраживачких резултата истраживача који доноси министар.

Извештај комисије за оцену испуњености услова за избор, односно реизбор у научно звање учиниће се доступним јавности објављивањем у дневном листу или на интернет презентацији Института.

Ако истраживач у звању научног сарадника и вишег научног сарадника не буде реизабран у одговарајуће звање, распоређује се на упражњено радно место које одговара његовој стручној спреми, у складу са општим актом Института, а ако таквог радног места нема, истраживачу престаје радни однос у Институту.

Стечена научна, односно истраживачка звања престају да важе: истеком рока на који су стечена, избором у више звање или одузимањем звања.

Члан 43.

Сваке године Научно веће оцењује рад истраживача-приправника и истраживача-сарадника, на основу извештаја ментора о успешности истраживача на студијама и у научном раду.

Члан 44.

У време породичног одсуства, боловања дужег од 3 месеца, обављања јавне функције, стручног усавршавања, као и у другим случајевима када истраживач из оправданих разлога није у могућности да се бави научноистраживачким радом, на захтев истраживача рокови за избор у више звање мирују и неће се урачунавати у рок за избор, односно реизбор.

Одлуку о мировању рокова за избор у више звање доноси директор Института, а за директора Управни одбор Института.

Члан 45.

Истраживачу у научном звању после пет година рада проведених у Институту може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне године ради стручног и научног усавршавања у иностранству или писања монографија.

Директор Института прописује критеријуме за добијање плаћеног одсуства из става 1. овог члана.

На образложен предлог Научног већа, директор доноси одлуку о плаћеном одсуству из става 1. овог члана у складу са финансијским могућностима Института.

Члан 46.

Истраживачу у Институту радни однос престаје по сили Закона када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Истраживачу из става 1. овог члана може се продужити радни однос уговором са Институтом на одређено време у трајању до пет годин, ако:

-има најмање 20 година радног искуства у научноистраживачкој делатности,

-има најмање пет година рада у Институту,

-ако је након стицања звања научни саветник испунио услове који су потребни за стицање научног звања научни саветник, у складу са Законом,

-има најмање пет научних радова објављених у неком од научних часописа реферисаних у међународним цитатним базама у складу са актом Министарства којим се уређује поступак и начин вредновања, и квантитативно и квалитативно исказивање научноистраживачких резултата истраживача,

-није правоснажно осуђиван за кривично дело.

Одлуку о продужењу радног односа истраживача из става 2. овог члана доноси директор Института, а одлуку о продужетку радног односа истраживача који је на дужности директора Института доноси Управни одбор Института.

Одлука из става 3. овог члана доноси се на предлог Научног већа и прибављено позитивно мишљење надлежног матичног научног одбора.

Истраживач у научном звању коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 47.

Истраживачи могу остварити право на награде и признања за изузетна научна достигнућа и животно дело у складу са актом којим се уређује додела награда и признања, који доноси министар.

VIII-СТИЦАЊЕ И РАСПОДЕЛА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА

Члан 48.

Средства за финансирање научноистраживачке делатности Института обезбеђују се из:

- средстава оснивача,
- буџета Републике Србије,
- средстава Фонда за науку Републике Србије,
- средстава привредних друштава, удружења и других организација,
- сопствених прихода, продајом производа и услуга на тржишту,
- средстава домаћих фондова и задужбина и поклона правних и физичких лица,
- средстава страних фондација, правних и физичких лица и донација,
- других извора, под условом да се не угрожава аутономија и достојанство научноистраживачког рада.

Институт средства распоређује и користи у складу са Законом.

Члан 49.

Институционално финансирање Института обухвата:

1. средства за плате и друга примања истраживача у научним звањима,
2. средства за плате стручног, административно-техничког и помоћног особља,
3. средства за режијске трошкове,
4. средства за материјалне трошкове истраживања,
5. средства за набавку, одржавања, амортизацију и осигурање опреме,
6. средства за друге трошкове научноистраживачког рада.

Средства за плате истраживача у истраживачким звањима обезбеђују се у складу са Законом о науци и истраживањима.

Члан 50.

Запосленом у Институту припада плата и друга примања на основу Правилника о раду.

Члан 51.

На основу Програма рада Института, финансијским планом предвиђа се укупан приход по изворима и његово распоређивање.

IX –ИНФОРМИСАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 52.

Запослени у Институту има право да буде упознат са питањима од значаја за рад Института, у складу са законом, општим и појединачним актима Института.

X-ПОСЛОВНА ТАЈНА

Члан 53.

Директор Института је овлашћено лице које се стара о заштити пословне тајне у складу са Законом.

Пословну тајну су дужни да чувају сви запослени у Институту у складу са Законом. Одавање пословне тајне представља повреду радне обавезе.

XI – САРАДЊА СА СИНДИКАТОМ

Члан 54.

Запослени у Институту имају право да се организују у синдикалне организације, уз упис у регистар.

Члан 55.

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај запосленог због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима, у складу са законом, овим Статутом и другим општим актима.

XII-ОПШТИ АКТИ ИНСТИТУТА

Члан 56.

Статут је основни општи акт Института.

Статут Института доноси се већином гласова свих чланова Управног одбора, уз претходно прибављену сагласност министарства надлежног за научноистраживачку делатност.

У складу са Законом у Институту се осталим општим актима уређују:

- организација и систематизација послова у Институту,
- рад и радни односи,
- плате и друга примања накнаде запослених и
- друга питања од значаја за рад и пословање Института.

Општи акти Института морају бити у складу са Статутом и Законом и ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Института, уколико законом није другачије одређено.

XIII – ДОНОШЕЊЕ, ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА

Члан 57.

Све измене и допуне Статута доноси Управни одбор у поступку и на начин прописан за доношење Статута.

Тумачење овог Статута даје Управни одбор.

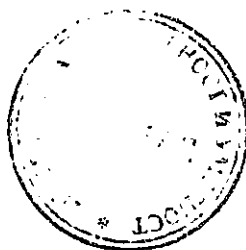
XVII – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 58.

Овај Статут ступа на снагу по прибављеној сагласности министарства надлежног за научноистраживачку делатност, осмог дана од дана његовог објављивања на огласној табли Института.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Института за књижевност и уметност бр.96/1 од 12.5.2017.године.

ИНСТИТУТ ЗА КЊИЖЕВНОСТ
И УМЕТНОСТ
Београд
127/1
28.09. 2017. год.
Београд, Краљице Милене 2



Председник Управног одбора

Prof. dr. Maja Bukanovic
Проф. др Маја Ђукановић